



Notulen GMR vergadering

Datum: 18 september 2014

Aanwezig: Gerco Blok, Sylvia de Heus, Francis Joose, Werner Braspenning, Rennie Naafs, Sandra van de Broek, Ellen Harmsen, Marieke Groeneveld,

Afwezig: -

1. Welkom

2. Agenda en aanvullende bespreekpunten

a. Toegevoegde punten:

1. Reactie Raad van Toezicht
2. Nascholingsbeleid
3. Opleiden in de school
4. Werkgroepen verdelen
5. Vulling website GMR
6. Voorstelrondje nieuwe leden

3. Bedanken oud voorzitters GMR VCO en Perspectief

Namens de GMR Onze Wijs en de bestuurder van Onze Wijs bedankt de voorzitter Jasper Verkuil en Hans van der Sluis voor al hun jaren dienstbaarheid en gedegen inzet als voorzitters van beide oud GMR-en. Beide oud voorzitters spreken uit dat ze hun werk met plezier hebben gedaan en beschikbaar zullen blijven voor eventuele vragen. Zij hebben vervolgens de vergadering verlaten.

4. Notulen 26 juni 2014

Tekstueel:

-Geen wijzigingen

Inhoudelijk:

Pagina 1: De wtf gaat per volgend schooljaar weer terug naar 40 uur, volgens de CAO .

Vraag aan de bestuurder of hij op tijd toelichting wil geven, zodat collega's op tijd weten wat er met hun werktijdfactor gaat gebeuren.

Tekst schoolgids; Huidig algemeen stuk voor in de schoolgids is geschreven, maar dekt de vlag de lading? Tekst schoolgids op het jaarrooster zetten, zodat we komend schooljaar eventuele wijzigingen aan kunnen geven.

Brief naar Raad van Toezicht met daarin de vraag of de mail met betrekking tot instemming met de door de Raad gekozen lid aangekomen is. Vragen om bevestiging dat we bij het kiezen van een mogelijk volgend nieuw lid graag van de mogelijkheid gebruik willen maken om zelf een persoon voor te stellen.

Notulen is vastgesteld.

5. GMR Reglement

Er is een concept GMR Reglement opgesteld aan de hand van het basisreglement Perspectief. Dit concept gaat naar de Bestuurder ter goedkeuring/ aanpassing en komt dan weer terug naar de GMR.

6. GMR Statuut

Aangeleverd Statuut door de bestuurder is behandeld. Er staan wat kleine dingen in die gewijzigd moeten worden. Statuut wordt teruggestuurd naar de bestuurder ter aanpassing om dan vervolgens weer ter goedkeuring naar de GMR teruggezonden te worden.

7. Samenstelling en lijst van aantreden/aftreden

Er zijn 4 vacatures binnen GMR Onze Wijs. Er zijn 3 ouders gestopt. Dit zijn de ouders van de scholen Acaciahof, De Aventurijn en Louise de Coligny. Omdat de GMR uit wettelijk uit 12 personen moet bestaan (evenveel ouders als personeelsleden) zijn we ook nog op zoek naar een 4^e ouder. Deze ouder kan van alle scholen komen. Deze ouder wordt dan een zogenaamde vrije ouder. Er wordt aan de betrokken MR-en van de drie bovenstaande scholen gevraagd of er ouders zich beschikbaar willen stellen. Daarnaast worden twee ouders benaderd om te vragen of zij op de positie van de vrije ouder willen gaan zitten.

De ledenlijst is opgesteld. Zo ook een lijst met zittingstermijnen en de werkgroepverdeling is gemaakt.

8. Jaarrooster

Jaarrooster is goedgekeurd. Locaties zijn in het rooster toegevoegd.

9. Achterbanraadpleging

Informatie getracht in te winnen bij het CNV om te kijken hoe we de GMR nu het beste samen kunnen stellen. Hieruit kwam een commercieel verhaal, niets van toegevoegde waarde. Voorzitter komt met het voorstel, na raadpleging van andere bronnen, om met 6 ouders (waarvan 1 ouder uit een van de 11 scholen)/6 personeelsleden zitting te nemen in de GMR. Dit voorstel wordt hieronder uitgewerkt

Er wordt een verdeling gemaakt onder de GMR leden. Ieder lid van de GMR is aanspreekpunt en houdt contact met twee scholen binnen de Stichting, waarvan zijn of haar school er een van is. De personeelsleden houden contact met de personeelsleden en de ouderleden houden contact met de ouderleden. Dit kan bijvoorbeeld in samenwerking met de MR.

Ellen Harmsen: Cypressenhof en Aventurijn
Francis Joosse: Vlot/Ichtus en Louise de Coligny
Werner Braspenning en Sylvia de Heus: Burcht Rietheim en Het Kompas
Rennie Naafs: Oleanderhof en Acaciahof
Sandra van de Broek en Gerco Blok: Wilgenhof en Palmenhof
Marieke Groeneveld: De Wissel

De GMR stemt in met dit voorstel. De voorzitter zal dit voorstel verder uitwerken zodat het op de website kan.

10. Transparantie en openbaarheid

Er wordt een stuk geschreven over de GMR voor op de website. Daarnaast gaan we hiervoor een voorbeeld GMR site gebruiken.

Er wordt een sky-drive opgesteld, een gmr mail aangemaakt en er wordt gekeken naar openbaarheid van de notulen.

11. WVTK en Rondvraag

Nascholingsbeleid: Is er een nascholingsbeleid? Dit zal nagevraagd worden aan de bestuurder.

OIDS (opleider in de school): Er is onduidelijk over de manier waarop het toewijzen van OIDS-ers plaatsgevonden heeft binnen Onze Wijs. Transparantie wordt gemist. Op welke gronde kun je OIDS-er worden? Dit zal worden nagevraagd aan de bestuurder.

12. Sluiting

De voorzitter sluit om 22:00u